



Consorzio per le  
AUTOSTRADE SICILIANE

Data della deliberazione

**18 dicembre 2020**

N° **52 / CD**

**OGGETTO:**

**Approvazione Piano  
delle Performance del  
Consorzio per le  
Autostrade Siciliane  
per il periodo 2020-  
2022**

***ESTRATTO DI DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DIRETTIVO***

L'anno **duemilaventi**, il giorno **diciotto** del mese di **dicembre**, alle ore **13,15** in Messina, presso gli Uffici del Consorzio, si è riunito il Consiglio Direttivo presieduto dal Presidente, Avv. Francesco Restuccia, con l'intervento dei Signori:

Avv. Chiara Sterrantino - Componente

Arch. Sergio Gruttadauria - Componente

Assiste il Dirigente Generale, Ing. Salvatore Minaldi.

**OMISSIS**



## PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

### **PREMESSO:**

- che ai sensi del decreto legislativo n° 150/2009, le amministrazioni pubbliche hanno l'obbligo di redigere annualmente il Piano delle Performance, strumento di avvio del ciclo di gestione della performance;
- che il Piano è un documento programmatico con proiezione triennale in cui, in coerenza con le risorse disponibili per il periodo, sono esplicitati gli obiettivi, gli indicatori ed i target per la corretta misurazione della performance organizzativa ed individuale;
- che il Consorzio per le Autostrade Siciliane, nelle more della adozione di un proprio regolamento per la misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale applica il vigente sistema regionale di cui allo schema tipo approvato con D.P Regione Siciliana 21 giugno 2012 n° 52;
- che è stato predisposto il Piano delle performance dell'Ente per il periodo 2020-2022, allegato alla presente deliberazione per formarne parte integrante e sostanziale;
- che tale documento:
  - \* è coerente con le indicazioni della Delibera CIVIT n° 112/2010 ("Struttura e modalità di redazione del Piano della Performance – art. 10, comma 1, lettera a) del D. Lgs. 21 ottobre 2009 n° 150") e con le indicazioni della Delibera CIVIT n° 1/2012 ("Linee guida relative al miglioramento dei sistemi di misurazione e valutazione della performance e dei Piani della performance");
  - \* tiene conto delle indicazioni metodologiche di carattere generale contenute nelle "Linee guida per il Piano Performance – n° 1 – Giugno 2017 del Dipartimento per la Funzione Pubblica";
- che il Piano costituisce l'elemento centrale della fase di programmazione del ciclo di gestione della performance definendo inoltre gli elementi fondamentali destinati a consentirne la misurazione, valutazione e rendicontazione attraverso il sistema di monitoraggio, misurazione e valutazione della performance (SMVP);
- che il Piano assicura, peraltro, la trasparenza della rappresentazione della performance in quanto in esso sono esplicitati il processo e le modalità con cui si è arrivati a formulare gli obiettivi dell'Ente, volti a realizzare le scelte strategiche, oltre che l'articolazione funzionale complessiva degli stessi obiettivi;
- che il Piano è stato redatto in coerenza con gli indirizzi strategici e le priorità definite nella Legge istitutiva del Consorzio ed in coerenza con i principi generali della L.R. n° 10/2000 in quanto compatibili e tenuto conto della particolare natura dell'Ente individuata dalla norma istitutiva dello stesso (L. 531/82, art. 16, lettera b).

**CONSIDERATO** che il Piano Triennale della Performance del Consorzio per le Autostrade Siciliane, ispirato a buone prassi internazionali di risk management, si caratterizza per l'integrazione con gli altri documenti di programmazione e gestione a cui si corrella sul piano logico temporale, tenendo conto delle specifiche caratteristiche dell'Ente e secondo i seguenti macrotemi:

- \* il documento, secondo il mandato istituzionale del Consorzio, si incardina nell'inquadramento strategico e nelle principali linee di sviluppo dell'Ente, riassunti dai documenti di pianificazione strategica esistenti, nella programmazione finanziaria (triennale e annuale), nonché nel piano di programmazione degli interventi e dei lavori di ammodernamento delle infrastrutture in concessione e di nuova realizzazione;

- \* descrive la performance organizzativa nell'ambito di azione della Direzione Generale articolata in Unità Organizzative ed Uffici , che costituisce la parte centrale del Piano Integrato in cui sono definite le linee di attività, gli obiettivi, le azioni, gli indicatori e gli aspetti organizzativi legati alla sfera di governo della Direzione e della articolazione organizzativa tecnico-amministrativa;
- \* affida alla Direzione generale ed alle Unità organizzative, secondo un processo a cascata, l'individuazione degli obiettivi operativi nell'ambito della nomenclatura degli obiettivi generali descritta dall'albero della performance;
- \* si raccorda agli altri documenti gestionali di specificazione del ciclo della performance attraverso i quali descrive progressivamente ed a cascata nelle aree gestionali amministrative, tecniche e della programmazione gli obiettivi su cui si fondono le attività operative programmate, indicando la coerenza con la strategia del CAS e la sostenibilità rispetto alle risorse umane ed economico-finanziarie disponibili;
- \* analizza lo stato dell'arte del sistema dei programmi, delle prestazioni e delle attività nel loro complesso per il ciclo di programmazione economico finanziaria in corso ed indica le aree di miglioramento per il triennio 2020-2022;
- \* potenzia le aree amministrativa e tecnica, raccordandole alla Direzione generale mediante l'individuazione di funzioni trasversali, distinguendo e valorizzando, nell'ambito di quella amministrativa l'area della trasparenza, della prevenzione della corruzione, della comunicazione e del controllo strategico, delle funzioni di stazione appaltante e nell'area tecnica, quella di esercizio, dei controlli di sicurezza, della progettazione e delle relazioni con il Ministero e con gli altri Enti istituzionali, quest'ultima direttamente raccordata con la Direzione generale,
- \* indica, attraverso documenti di attuazione, i criteri di monitoraggio, di misurazione per indicatori e soggetti coinvolti nelle azioni e responsabili degli obiettivi;
- \* è integrato con il sistema di mappatura dei processi e risk management, di analisi delle aree di rischio corruzione e di mancata o insufficiente trasparenza amministrativa, dando conto della metodologia utilizzata, degli stakeholder coinvolti e dei criteri di valutazione del rischio adottati, secondo le direttive dell'Autorità Anticorruzione (ANAC);
- \* è integrato con il PTPC e della trasparenza, per il soddisfacimento dei requisiti di trasparenza, di ottimizzazione della gestione e di miglioramento del sistema dei controlli strategici ed interni definiti nel D. Lgs. 150/2009, dalla Legge 190/2012 e dal D. Lgs. 33/2013;
- \* valorizza il piano di comunicazione del Cas, promuovendo le iniziative di comunicazione, interna ed esterna, ed altresì quelle di informazione attraverso le quali si informano le parti interessate sui risultati conseguiti secondo i principi di rendicontazione pubblica;
- \* è raccordato con il Piano Triennale del Fabbisogni dell'Ente del ciclo precedente ed è presupposto del nuovo PTFP 2020-2022 con cui si intende integrato in quanto ne presuppone la programmazione dei fabbisogni effettivi di forza lavoro, attraverso l'implementazione delle risorse ed il riordino funzionale e contrattuale di quelle già esistenti, nel rispetto delle prerogative sindacali e delle tutele dei lavoratori, secondo principi di merito, trasparenza ed imparzialità ed in conformità alla disciplina dell'anticorruzione per le migliori pratiche connesse con la prevenzione della corruzione;
- \* promuove la leva del personale, attraverso il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale, senza maggiori oneri per la finanza pubblica, nel rispetto dei limiti di spesa potenziale massima e nei limiti di spesa consentiti dalla legge finanziaria vigente, attraverso il potenziamento della dotazione organica nei limiti delle facoltà assunzionali;
- \* valorizza e promuove l'azione di riorganizzazione, nell'ottica del riordino del personale e del benessere aziendale olistico e del personale;
- \* per l'ottimizzazione dei servizi verso l'utenza e la razionalizzazione della gestione promuove:
  - la separazione delle funzioni dell'area tecnica in area di esercizio ed area della progettazione;
  - la costituzione di un Ufficio tecnico nell'ambito della area di esercizio dedicato ai controlli sulla sicurezza delle infrastrutture;
  - il potenziamento dell'ufficio di relazione con gli Enti raccordato con la Direzione generale;
  - l'ingegnerizzazione informatica e digitale dei processi di back-office e front-office;
  - il potenziamento del sistema dei controlli interni di gestione e strategico direzionale;

- \* che il Piano è raccordato, dunque, con il piano anticorruzione dell'Ente con il quale si pone quale logica conseguenza del ciclo 2019–2021 e logico antecedente del ciclo 2020-2022;
- \* che il Piano è raccordato con la programmazione economico\_finanziaria del Bilancio di Previsione 2020-2022 ai sensi dell'art. 3 del D. Lgs. 118/2011 e ss.mm.;
- \* è raccordato al sistema dei controlli interni;
- \* dispone un adeguato regime transitorio per il controllo e la valutazione della performance organizzativa e individuale nelle more della definizione dell'iter di riorganizzazione della struttura e dei servizi, al fine di garantire continuità nei servizi e nella gestione, prevedendo che gli obiettivi siano da intendersi correlati all'organizzazione degli Uffici vigente nell'Ente e descritta con i documenti di programmazione economica e finanziaria pluriennali e negli atti di organizzazione dell'Ente;
- \* dispone che le sezioni dell'organigramma del Consorzio in atto vigente e dell'Albero della performance siano considerate integrate con le funzioni di responsabilità obbligatorie di Controllo gestionale e strategico, di prevenzione della corruzione dell'RPCT, di DPO, RASA e Responsabile della Transizione digitale, funzioni queste ultime che con il presente documento l'Ente intende potenziare nel ciclo pluriennale di riferimento.

Tanto premesso e ritenuto

**si propone che il Consiglio Direttivo**

**d e l i b e r i**

**DICHIARARE** che la superiore proposta costituisce parte integrante e sociale del presente atto e si intende qui riportata.

**APPROVARE** il Piano delle Performance del Consorzio per le Autostrade Siciliane per il periodo 2020-2022, allegato alla presente deliberazione, di cui costituisce parte integrante e sostanziale.

**TRASMETTERE** copia della presente deliberazione alla Direzione generale ed ai Dirigenti delle Strutture dell'Ente per gli adempimenti di rispettiva competenza e per l'informativa alle OO.SS e le comunicazioni necessarie agli altri Enti.

**DARE MANDATO** al Dirigente Generale di adottare i successivi atti di declinazione degli ulteriori obiettivi operativi in raccordo con il PTP, di adottare ogni altro atto conseguente e necessario al funzionamento del programma di gestione in esso articolato, di curare adempimenti e comunicazioni conseguenti alla deliberazione assunta, ivi compresa la pubblicazione sul sito istituzionale del CAS in apposita sezione di Amministrazione Trasparente.

Il Dirigente Generale  
(Ing. Salvatore Minaldi)

**IL CONSIGLIO DIRETTIVO**

**VISTA** la superiore proposta, con allegato il Piano delle Performance del Consorzio per le Autostrade Siciliane per il periodo 2020-2023, allegato alla presente deliberazione, di cui costituisce parte integrante e sostanziale.

**VISTI:**

- la legge 4 marzo 2009 n° 15, recante disposizioni in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni;

- il D. Lgs. 27 ottobre 2009 n° 150, recante “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n° 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni”; ed, in particolare, gli artt. 10 e 15 del Decreto stesso, secondo i quali le Amministrazioni Pubbliche redigono annualmente un documento programmatico triennale, denominato Piano della Performance;

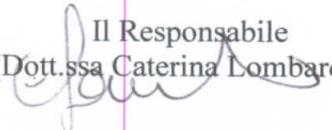
**RITENUTO** necessario approvare il Piano della Performance della struttura amministrativa del Consorzio per le Autostrade Siciliane per il triennio 2020-2022;

**VISTI** i pareri favorevoli – come appresso riportati – espressi in ordine al presente provvedimento dal Responsabile dell’Ufficio Finanziario e di Ragioneria e dal Dirigente Generale.

---

### Il Responsabile dell’Ufficio Finanziario e di Ragioneria

**VISTA** la proposta di deliberazione avente ad oggetto: “*Approvazione Piano delle Performance del Consorzio per le Autostrade Siciliane per il periodo 2020-2022*”, ESPRIME parere favorevole in ordine all’adozione della stessa.

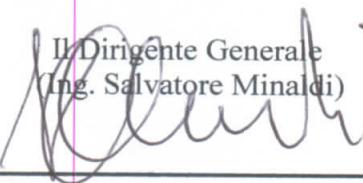


Il Responsabile  
(Dott.ssa Caterina Lombardo)

---

### Il Dirigente Generale

**VISTA** la proposta di deliberazione avente ad oggetto: “*Approvazione Piano delle Performance del Consorzio per le Autostrade Siciliane per il periodo 2020-2022*”, ESPRIME, in linea tecnica, parere favorevole in ordine all’adozione della stessa.



Il Dirigente Generale  
(Ing. Salvatore Minaldi)

---

**VISTO** il vigente Statuto del Consorzio per le Autostrade Siciliane

Ad unanimità di voti

### D E L I B E R A

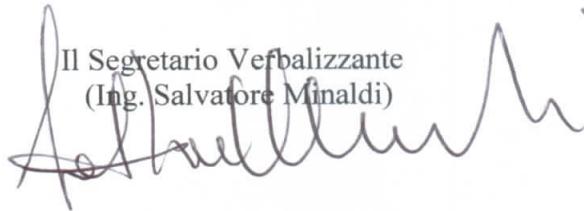
**DICHIARARE** che la superiore proposta costituisce parte integrante e sociale del presente atto e si intende qui riportata.

**APPROVARE** il Piano delle Performance del Consorzio per le Autostrade Siciliane per il periodo 2020-2022, allegato alla presente deliberazione, di cui costituisce parte integrante e sostanziale.

**TRASMETTERE** copia della presente deliberazione alla Direzione generale ed ai Dirigenti delle Strutture dell’Ente per gli adempimenti di rispettiva competenza e per l’informativa alle OO.SS e le comunicazioni necessarie agli altri Enti.

**DARE MANDATO** al Dirigente Generale di adottare i successivi atti di declinazione degli ulteriori obiettivi operativi in raccordo con il PTP, di adottare ogni altro atto conseguente e necessario al funzionamento del programma di gestione in esso articolato, di curare adempimenti e comunicazioni conseguenti alla deliberazione assunta, ivi compresa la pubblicazione sul sito istituzionale del CAS in apposita sezione di Amministrazione Trasparente.

Il Segretario Verbalizzante  
(Ing. Salvatore Minaldi)



Il Presidente  
(Avv. Francesco Restuccia)

